

## Wir über uns – Das Wichtigste in Kürze gültig ab 1. Januar 2025

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|------------------|-------|------------------|---------|------|------|---------|------|---------|------|---------|------|-------|---------|---------|------|-------|-------|---------|------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|---------|------|-------|-------|-------|---------|------|-------|-------|-------|
| Versicherungspflicht                                        | 18. – 23. Altersjahr: Risikoversicherung (Tod/Invalidität)<br>24. – 65. Altersjahr: Spar- und Risikoversicherung (Alter/Tod/Invalidität)<br>65. Altersjahr: ordentliches Rücktrittsalter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Mindestgehalt pro Jahr                                      | CHF 22'680.- (Eintrittsschwelle)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Koordinationsabzug                                          | 1/3 des Jahresgehalts, im Maximum CHF 26'460.-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Versichertes Gehalt                                         | AHV Lohn, vermindert um Gehaltsbestandteile, die nur gelegentlich oder vorübergehend anfallen, abzüglich Koordinationsabzug, im Maximum CHF 302'400.-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Reduktion des Gehaltes nach Alter 58                        | Reduziert eine versicherte Person ihr Jahresgehalt um höchstens die Hälfte, kann sie die Reduktion des versicherten Gehalts ganz oder teilweise weiter versichern. Die Beiträge gehen voll zu Lasten der versicherten Person.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Sparplan                                                    | Die Arbeitgeber können zwischen verschiedenen Sparplänen wählen: Sparplan Standard, Sparplan Plus und Sparplan 45.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Vorsorgestufen                                              | Versicherte Personen können zwischen 2 Vorsorgestufen wählen. Der Wechsel ist nach Eintritt innerhalb eines Monats möglich, anschliessend jeweils per 1.1. mittels Mitteilung bis zum vorangehenden 30. November<br>Vorsorgestufe 1            Standardplan<br>Vorsorgestufe 2            Alter 24 – 29 plus 0.5% zusätzlicher Arbeitnehmer-sparbeitrag ergibt 0.5% höhere Spargutschriften<br>ab Alter 30 plus 1% zusätzlicher Arbeitnehmersparbeitrag ergibt 1% höhere Spargutschriften                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Arbeitnehmerbeiträge und Spargutschriften (Vorsorgestufe 1) | <table><tr><td>Alter</td><td>Risiko</td><td>Sparen</td><td>Total</td><td>Spargutschriften</td></tr><tr><td>18 – 23</td><td>1.5%</td><td>---</td><td>1.5%</td><td>---</td></tr><tr><td>24 – 29</td><td>1.5%</td><td>6.5%</td><td>8.0%</td><td>14.5%</td></tr><tr><td>30 – 34</td><td>1.5%</td><td>7.0%</td><td>8.5%</td><td>16.0%</td></tr><tr><td>35 – 39</td><td>1.5%</td><td>8.0%</td><td>9.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>40 – 44</td><td>1.5%</td><td>8.5%</td><td>10.0%</td><td>19.5%</td></tr><tr><td>45 – 49</td><td>1.5%</td><td>9.5%</td><td>11.0%</td><td>22.0%</td></tr><tr><td>50 – 54</td><td>1.5%</td><td>11.0%</td><td>12.5%</td><td>25.0%</td></tr><tr><td>55 – 70</td><td>1.5%</td><td>11.0%</td><td>12.5%</td><td>26.0%</td></tr></table> | Alter  | Risiko | Sparen           | Total | Spargutschriften | 18 – 23 | 1.5% | ---  | 1.5%    | ---  | 24 – 29 | 1.5% | 6.5%    | 8.0% | 14.5% | 30 – 34 | 1.5%    | 7.0% | 8.5%  | 16.0% | 35 – 39 | 1.5% | 8.0%  | 9.5%  | 18.0%   | 40 – 44 | 1.5%  | 8.5%  | 10.0%   | 19.5% | 45 – 49 | 1.5%  | 9.5%    | 11.0% | 22.0% | 50 – 54 | 1.5% | 11.0% | 12.5% | 25.0% | 55 – 70 | 1.5% | 11.0% | 12.5% | 26.0% |
| Alter                                                       | Risiko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Sparen | Total  | Spargutschriften |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 18 – 23                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ---    | 1.5%   | ---              |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 24 – 29                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6.5%   | 8.0%   | 14.5%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 30 – 34                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7.0%   | 8.5%   | 16.0%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 35 – 39                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8.0%   | 9.5%   | 18.0%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 40 – 44                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8.5%   | 10.0%  | 19.5%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 45 – 49                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9.5%   | 11.0%  | 22.0%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 50 – 54                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11.0%  | 12.5%  | 25.0%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 55 – 70                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11.0%  | 12.5%  | 26.0%            |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Arbeitgeberbeiträge (Sparplan Plus)                         | <table><tr><td>Alter</td><td>Risiko</td><td>Sparen</td><td>Total</td></tr><tr><td>18 – 23</td><td>1.5%</td><td>---</td><td>1.5%</td></tr><tr><td>24 – 29</td><td>1.5%</td><td>8.0%</td><td>9.5%</td></tr><tr><td>30 – 34</td><td>1.5%</td><td>9.0%</td><td>10.5%</td></tr><tr><td>35 – 39</td><td>1.5%</td><td>10.0%</td><td>11.5%</td></tr><tr><td>40 – 44</td><td>1.5%</td><td>11.0%</td><td>12.5%</td></tr><tr><td>45 – 49</td><td>1.5%</td><td>12.5%</td><td>14.0%</td></tr><tr><td>50 – 54</td><td>1.5%</td><td>14.0%</td><td>15.5%</td></tr><tr><td>55 – 70</td><td>1.5%</td><td>15.0%</td><td>16.5%</td></tr></table>                                                                                                                                   | Alter  | Risiko | Sparen           | Total | 18 – 23          | 1.5%    | ---  | 1.5% | 24 – 29 | 1.5% | 8.0%    | 9.5% | 30 – 34 | 1.5% | 9.0%  | 10.5%   | 35 – 39 | 1.5% | 10.0% | 11.5% | 40 – 44 | 1.5% | 11.0% | 12.5% | 45 – 49 | 1.5%    | 12.5% | 14.0% | 50 – 54 | 1.5%  | 14.0%   | 15.5% | 55 – 70 | 1.5%  | 15.0% | 16.5%   |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Alter                                                       | Risiko                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Sparen | Total  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 18 – 23                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ---    | 1.5%   |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 24 – 29                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8.0%   | 9.5%   |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 30 – 34                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9.0%   | 10.5%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 35 – 39                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10.0%  | 11.5%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 40 – 44                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11.0%  | 12.5%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 45 – 49                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 12.5%  | 14.0%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 50 – 54                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 14.0%  | 15.5%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| 55 – 70                                                     | 1.5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 15.0%  | 16.5%  |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Zins auf Sparguthaben                                       | Wird vom Vorstand jährlich festgelegt. Den aktuellen Zinssatz finden Sie auf unserer Homepage unter der Rubrik „PVO / Allgemeine Infos“.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Freiwillige Einlagen                                        | Zweimal pro Jahr können freiwillige Einlagen geleistet werden, sofern alle Freizügigkeitsleistungen aus früheren Vorsorgeverhältnissen eingebracht und Vorbezüge für Wohneigentum zurückbezahlt sind. Sie finden den maximal möglichen Einkauf auf Ihrem Vorsorgeausweis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |
| Altersleistungen                                            | Ab Alter 58 kann die Ausrichtung der Altersleistungen verlangt werden. Damit die Altersleistungen fristgerecht ausbezahlt werden können, empfehlen wir, die Pensionierung rund 3 Monate vorher anzumelden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |        |                  |       |                  |         |      |      |         |      |         |      |         |      |       |         |         |      |       |       |         |      |       |       |         |         |       |       |         |       |         |       |         |       |       |         |      |       |       |       |         |      |       |       |       |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|-------|-----------------|----|-------|-----------|--------------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|--|--|
| Rentenaufschub                     | Der Bezug der Altersleistungen kann bis längstens Alter 70 aufgeschoben werden, sofern ein Arbeitsverhältnis bei einem der PVO angeschlossenen Arbeitgeber besteht.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Altersrente                        | <p>Die jährliche Altersrente berechnet sich aufgrund des vorhandenen Sparguthabens, multipliziert mit folgendem Prozentsatz</p> <table><tr><td>Alter</td><td>Umwandlungssatz</td><td>Alter</td><td>Umwandlungssatz</td></tr><tr><td>58</td><td>4.16%</td><td><b>65</b></td><td><b>5.00%</b></td></tr><tr><td>59</td><td>4.28%</td><td>66</td><td>5.12%</td></tr><tr><td>60</td><td>4.40%</td><td>67</td><td>5.24%</td></tr><tr><td>61</td><td>4.52%</td><td>68</td><td>5.36%</td></tr><tr><td>62</td><td>4.64%</td><td>69</td><td>5.48%</td></tr><tr><td>63</td><td>4.76%</td><td>70</td><td>5.60%</td></tr><tr><td>64</td><td>4.88%</td><td></td><td></td></tr></table> | Alter     | Umwandlungssatz | Alter | Umwandlungssatz | 58 | 4.16% | <b>65</b> | <b>5.00%</b> | 59 | 4.28% | 66 | 5.12% | 60 | 4.40% | 67 | 5.24% | 61 | 4.52% | 68 | 5.36% | 62 | 4.64% | 69 | 5.48% | 63 | 4.76% | 70 | 5.60% | 64 | 4.88% |  |  |
| Alter                              | Umwandlungssatz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Alter     | Umwandlungssatz |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 58                                 | 4.16%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>65</b> | <b>5.00%</b>    |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 59                                 | 4.28%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 66        | 5.12%           |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 60                                 | 4.40%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 67        | 5.24%           |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 61                                 | 4.52%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 68        | 5.36%           |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 62                                 | 4.64%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 69        | 5.48%           |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 63                                 | 4.76%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 70        | 5.60%           |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| 64                                 | 4.88%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Kapitaloption                      | Die Altersleistungen können bis zu 100% in Form einer einmaligen Kapitalabfindung bezogen werden. Die Kapitaloption muss spätestens beim Altersrücktritt der PVO vorliegen. Damit die Altersleistungen fristgerecht ausbezahlt werden können, empfehlen wir, den Kapitalbezug rund 3 Monate vorher anzumelden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Invalidenrente                     | Bis Alter 65: 55% des versicherten Gehaltes<br>Ab Alter 65: vorhandenes Sparguthaben multipliziert mit dem gültigen Rentenumwandlungssatz im Alter 65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Ehegattenrente                     | Bis Alter 65: 35% des versicherten Gehaltes<br>Ab Alter 65: 60% der projizierten Altersrente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Lebenspartnerrente                 | <p>Unverheiratete Lebenspartner einer unverheirateten versicherten Person haben Anspruch auf eine Lebenspartnerrente, sofern sie für den Unterhalt gemeinsamer Kinder aufkommen müssen oder das 40. Altersjahr erfüllt und in den letzten 5 Jahren eine Lebensgemeinschaft im selben Haushalt mit der verstorbenen versicherten Person hatten.</p> <p><b>Die Lebenspartnerschaft muss zu Lebzeiten der versicherten Person mit dem entsprechenden Formular der PVO gemeldet werden.</b></p>                                                                                                                                                                              |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Waisenrente / Invalidenkinderrente | Es besteht Anspruch auf Waisen- / Invalidenkinderrente bis zum 18. Altersjahr des Kindes, resp. bis zum Ausbildungsende, längstens bis zum 25. Altersjahr. Die Waisen- / Invalidenkinderrente beträgt 20% der versicherten Invalidenrente. Kinder, die erst nach Eintritt der Invalidität geboren werden, haben keinen Anspruch auf Invalidenkinderrente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Todesfallkapital                   | <p>Das Todesfallkapital entspricht dem vorhandenen Sparguthaben abzüglich des Kapitalwerts der Hinterbliebenenleistungen (Ehegatten- und Lebenspartnerrenten). Anspruch darauf haben folgende Prioritätengruppen: 1.) der Ehegatte / rentenberechtigter Lebenspartner; 2.) Lebenspartner, unterstützte Personen oder Personen die für den Unterhalt gemeinsamer Kinder aufkommen müssen; 3.) Kinder, Eltern, Geschwister</p> <p><b>Die Begünstigung der 2. und 3. Prioritätengruppe muss zu Lebzeiten mit dem entsprechenden Formular der PVO gemeldet werden.</b></p>                                                                                                   |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Freizügigkeitsleistung             | Beim Austritt aus der PVO wird eine Freizügigkeitsleistung fällig und der neuen Vorsorgeeinrichtung des neuen Arbeitgebers überwiesen. Die Freizügigkeitsleistung entspricht dem Sparguthaben.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |
| Wohneigentumsförderung             | Im Rahmen der bundesrechtlichen Bestimmungen können die Mittel der beruflichen Vorsorge für selbstbewohntes Wohneigentum verwendet werden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                 |       |                 |    |       |           |              |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |  |  |

Diese Leistungsübersicht enthält eine vereinfachte Darstellung des Vorsorgereglements. Im Einzelfall ist das Vorsorgereglement massgebend.

Die Statuten, das Vorsorgereglement, die Merkblätter und diverse Formulare können Sie von unserer Homepage herunterladen.

Sämtliche Informationen zur Personalvorsorgekasse Obwalden finden Sie auf: [www.pvow.ch](http://www.pvow.ch)

Personalvorsorgekasse Obwalden, Museumstrasse 3, 6061 Sarnen

Tel. 041 660 79 66, Bank OKB IBAN CH13 0078 0013 0001 0210 7, [info@pvow.ch](mailto:info@pvow.ch), [www.pvow.ch](http://www.pvow.ch)